



В своем ЭССЕ, я хочу более подробно разобраться с трудовой деятельностью на предприятия и то, как это может быть связано с нашей жизнью. Главные вопросы на которые я отвечу в своем ЭССЕ: 1.Что такое экономика? 2.Что такое трудовая деятельность на предприятии? 3.Как экономика в нашей жизни связана с трудовой деятельностью на предприятии? 4.Как может трудовая деятельность на предприятии повлиять на экономическую ситуацию самого предприятия? 5.Рассмотрю конкретную экономическую зависимость, конкретного предприятия. 6.Обращусь к литературному источнику, для примера трудовой деятельности на предприятии другого человека, в виде начальствующего субъекта 7.Рассмотрим зависимость трудовой деятельности на предприятии и влияние данного на ситуацию в стране

ВСТУПЛЕНИЕ:

Для того, чтобы понять тему моего ЭССЕ, мы должны разобрать ее начиная с названия. Как можно объяснить термин экономика? Экономика – это наука, занимающаяся изучением сферы хозяйства, той или иной страны, с целью улучшения денежной ситуации в данной стране. Что такое трудовая деятельность? Трудовая деятельность – это деятельность человека или группы лиц, совершающаяся с целью достижения определенного результата, после которой он/они могут быть вознаграждены, хотя этот фактор трудовой деятельности не является обязательным, если рассматривать его в быту. Что же такое предприятие? Предприятие – это хозяйствующий субъект той или иной страны, выполняющий операции по производству, продаже, перепродаже и другие подобные операции, с целью получения прибыли, если это относится к коммерческим или без получения прибыли, если к некоммерческим организациям. В основном некоммерческие – это государственные учреждения, такие как школы, детские сады, благотворительные фонды, больницы и так далее. К коммерческим же относятся предприятия, которые целиком и полностью направлены на получение прибыли, в основном – это ИП учредители и так же предприятия, направленные на производство того или иного продукта.

КАК СВЯЗАТЬ?

Как можно объединить «Экономика в моей жизни» и «Трудовую деятельность на предприятии»? Очень просто! Каждый из нас в том или ином случае столкнется с экономикой того или иного предприятия, что непосредственно повлияет на нас и на ту работу, которую мы будем совершать. Итак, как можно более подробно объяснить данное объединение? Если человек работает хорошо, делает какой-либо вклад в организацию, пусть и небольшой, то это напрямую влияет в сторону итогов работы всей организации. Например, задача изготовить тысячу болтов, если команда справится в указанные сроки, каждый из работников получит премию. Соответственно, если не успеют, то не получат. Вас в команде 3 человека, срок – два дня, работаете вы по 8 часов в день. Соответственно эти тысячу деталей вы изготовите в срок, если все работники будут выходить вовремя, работать без перерывов и делать в час 21 деталь, вы успеете и получите награду. Но, если кто-то из команды приболеет или будет отдыхать, а не работать. Соответственно, вы должны будете больше работать, но получите столько же. Если рассматривать данную ситуацию с теоретической точки зрения, то именно так и получается. На практике такого сотрудника просто уволят или найдут замену на время отсутствия. В жизни все проще с этой стороны.

ЗАВИСИМОСТЬ:

Как же все-таки будет зависеть экономическая ситуация самого предприятия от трудовой деятельности на нем? Как мы уже могли разобраться, экономическая ситуация предприятия довольно шаткая штука. При малейшей ошибке мы можем работать не в ту сторону. Для этого конечно же есть компетентные специалисты, работающие в профессиональной области и исключаяющие данные заминки, но все же. Если мы рассмотрим обе стороны медали, а именно, рабочую силу и руководящий состав того или иного предприятия. Если у руководства стоит задача продать N количество того или иного продукта, то они выставляют планы на его производство, которые выполняют уже работники данного предприятия, конечно же заведомо работающие на своем месте. Если специалисты, отвечающие за завершающий этап, каким-то образом выйдут из строя. Либо заболеют, либо уволятся. То предприятие закончит производство не в нужные сроки или же придется выпускать с производства некачественную продукцию. И там, и там у руководящего состава нарушение денежной выгоды, соответственно вся работа может даже не окупить затраченных средств и сил, что навряд ли конечно, но все же. Если вы являетесь руководящим составом, то вы расстроитесь и будете злы на персонал. Если же вы являетесь работником, то вы можете не получить то вознаграждение, на которое рассчитывали, не потому что, как вы могли подумать

на вас зол руководитель, а потому, что предприятие не смогло выпустить нужную партию, от которой и зависит ваша зарплата, премии и так далее. Конечно, если рассмотреть с другой стороны, где у предприятия работа протекает хорошо, то соответственно и у нас все будет хорошо

Здесь я напрямую объяснил зависимость экономики в нашей жизни, если мы к примеру руководитель или обычный работник и соответственно то, как на нас может повлиять трудовая деятельность внутри предприятия.

КАКОВА РЕАЛЬНОСТЬ?

Давайте рассмотрим конкретное предприятие. Для примера я решил взять всем известную компанию ПАО «Ростелеком», занимающуюся продажей услуг интернета, связи сотовой и домашней, выпуском инновационного оборудования, разработкой и усовершенствования интернет-соединения и другими подобными вещами. Рассмотрим отдел продаж и маркетинга данной компании. Как рабочий процесс отдела продаж влияет на предприятие в целом. Основной доход у компании происходит от пользования услугами данной компании, а чтобы прибыль была больше, соответственно нужно больше клиентов, для этого и существует отдел продаж. У отдела продаж выставляются планы на месяц, нужно закрыть 230 продаж интернет-пакетов (интернет+ТВ+сотовая связь) от отдела. То есть команда из 18 человек должна продать 230 людям определенную услугу. Тогда отдел получит премиальное вознаграждение в размере 150 тыс.руб., которое вышестоящее руководство распределит на каждого сотрудника. В случае невыполнения, никто ничего не получит, как бы логично это не звучало.

Зачем компании это нужно? Все очень просто, с 230 человек компания будет получать 200+ тысяч рублей, каждый месяц. Конечно, если будет к примеру 190 человек вместо 230 для компании это тоже хорошо, но мы рассмотрим конкретно отдел продаж.

В основном треть состава отдела – это стажеры, с которыми сотрудникам, а именно старшим специалистам нужно заниматься и вот мы получаем всего 9 человек работающих именно над продажей услуг, а эти работники в основном без минуты только что стажеры и конечно же, если даже и закроет отдел 230+ услуг, то получат премиальное вознаграждение все. Вот тут я бы хотел подойти к следующей подтеме – «Организация трудовой деятельности».

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Под организацией труда понимается распределение рабочих обязанностей. Что же это такое? А объясняется это очень просто, если обратиться на прошлую тему. А именно – это распределение таких обязанностей, как обучение персонала, чем не должен заниматься отдел продаж к примеру. Точно так же, чтобы сами продавцы услуг не считали прибыль от этих услуг, а занималась этим компетентная бухгалтерия. Именно по этому финансовая составляющая компании ПАО «Ростелеком» весьма и весьма богата, но максимально не продумана.

Под организацией труда понимают приведение трудовой деятельности в определенную систему, характеризующуюся внутренней упорядоченностью, согласованностью и направленностью взаимодействия людей для реализации совместной программы или цели.

Организация труда в обществе — комплекс мероприятий по распределению фонда совокупного рабочего времени общества между сферами производства и отраслями экономики и установление оптимальных соотношений между структурными величинами этого фонда, а также мероприятий по общему регулированию труда и отдыха, установление норм подготовки кадров, санитарно-гигиенических норм и т.п.

Я хочу сказать именно то, что организация труда на предприятии является необходимостью, для успешности работы предприятия или организации.

А КАК ЖЕ ГОСУДАРСТВО?

Зависимость организации трудовой деятельности и государства очень просто. На примере той же самой компании ПАО «Ростелеком», выплаты данной компании государству прямо-пропорциональны тому количеству услуг, которыми пользуются государственные субъекты – то есть люди.

Я хочу сказать, что чем больше услуг продано людям и чем больше люди за это платят, тем больше выплат происходит государству, соответственно, обеспечивает фонд страны. Если бы в компании всё было правильно организовано, то выгода и прибыль от работоспособности была бы гораздо больше, как для компании, так и для государства, что естественно, ведь компания напрямую связана с государственной властью.

Если страна богата и правильно распределяет своё финансовое богатство, то богаты и люди, живущие в этой стране, а это уже одна из основ хорошего государства.

А ЧТО ДРУГИЕ?

Как можем прочесть и сопоставить факты из рабочего процесса Сергея Иванова в серии его книг «Смотри название». Сергей Иванов – топ менеджер, входящий в состав директоров компании ПАО «Ростелеком». Его деятельность заключается в том, чтобы придумывать новые рекламные акции, следить за динамикой продаж услуг компании и многое другое.

Его сфера деятельности напрямую влияет на организационно-трудовую политику в компании. Ведь он не сам придумывает, снимается, редактирует и продает эти акции. Нет. Вообще нет. Он является руководителем, который раздает задачи, связанные с его сгенерированной идеей.

У него в повествовании была одна очень увлекательная история: «Я был занят делами насущными, но вот мои коллеги придумали новый продукт и дали мне задачу придумать к этому продукту соответствующую рекламную акцию, а у меня в отделе на тот момент был сотрудник по обмену, так как не хватало специалистов. И вот я даю задачу работнику из сферы модернизации оборудования задачу, которая связана с начальной генерацией рекламной идеи. Выслушав, но не обратив внимания на его повествования, я сказал ему, что он должен предоставить мне примерную акцию через неделю. И уехал из офиса по делам. Этот человек, звали его Александром если не ошибаюсь, был максимально застенчивой личностью, поэтому и не пошел скорее всего просить помощи у других сотрудников и не позвонил мне по поводу того, что не по его области задача. Как вы думаете, стал он сам решать задачу? Нет. Он набрал команду в online «офисе» и они стали там придумывать, что делать. Даже не важно, что они в конце на придумывали. Важно то, как он построил команду. Каждый там занимался своим делом. А сам Александр просто в конце мне презентовал рекламу, которая и по сей день есть в нашей с партнерами компании. Я уже и забыл, что давал этому пареньку такую задачу, я даже не знал, что он есть в нашем офисе, но когда он мне рассказал свою историю, он больше не вернулся в модернизацию оборудования, а так и работает в моем отделе»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

В заключении можно сказать, что «Экономика в моей жизни» и «Трудовая деятельность на предприятии» затрагивают жизнь каждого, но некоторые просто не обращают на это внимания. Самое важное, что можно вынести из моего ЭССЕ – это то, что если вы занимаете тем или иным действием, пусть вы даже не грамотны

в этой области, но если есть интерес и поставлена цель, вы обязательно ее достигните и сможете добиться успеха в той сфере, в какой это действие совершаете.

Я хочу пожелать удачи всем, кто будет действовать и пытаться добиться успеха, но главное, развивайтесь умственно, пытайтесь делать все по правилам, тогда и дело будет идти в гору.

Как сказал великий мыслитель Питер: «Экономика есть искусство удовлетворять безграничные потребности, при помощи ограниченных ресурсов». Чего и вам желаю!

ЛИТЕРАТУРА:

1. Учебник по экономике от М.А.Лукашенко, Ионова Ю.Г., Пашковской.М.В., Рубина.Ю.Б. и Соболева.И.А. из серии «ОБЩАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА В КОЛЛЕДЖАХ» - «Экономика»
2. Учебник под редакцией Т.С.Новатиной - «Экономика и финансы предприятия»
3. Учебник под редакцией Ю.Б.Рубина - «Управление собственным бизнесом»
4. Книга под редакцией компании БОМБОРА от Дмитрия Портнягина - «ТРАНСФОРМАТОР»

ОГЛАВЛЕНИЕ:

Аннотация: 1

Вступление: 2

Как связать? 3

Зависимость: 4

Какова реальность? 5

Организация трудовой деятельности: 6

А как же государство? 7

А что другие? 8

Заключение: 9

Литература: 10

Оглавление: 11